



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, ४ अगस्त, १९९७/१३ श्रावण, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, १७ मई, १९९७

संख्या हैलथ-ए(३) ३२/८४.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग में सहायक प्रबन्धक फार्मसी वर्ग-II (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाक्षेत्र "अ" के अनुसार निम्नलिखित अर्ती एवं प्रोत्नति नियम बनाते हैं अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग सहायक प्रबन्धक फार्मसी वर्ग-II (राजपत्रित) सेवाएं अर्ती एवं प्रोत्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम, राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. (1) इस अधिसूचना संख्या 1-197/69 एच0एण्ड एफ0पी, दिनांक 13-5-74 द्वारा अधिसूचित वी हिमाचल प्रदेश हेल्थ एण्ड फैमली प्लानिंग डिपार्टमेंट सवॉरडीनेट क्लास III सर्विसज (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सरटेन कंडीशन्ज आफ सर्विस) रूलज, 1974 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये ऐसीसर्टेड मैनेजर (फार्मैसी) के पद से सम्बन्धित है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग हिमाचल प्रदेश में सहायक प्रबन्धक (फार्मैसी) वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1 पद का नाम	सहायक प्रबन्धक (फार्मैसी)
2 पदों की संख्या	2 (दो)
3. वर्गीकरण	वर्ग-II (राजपत्रित)
4. वेतनमान	रूपये 2130-70-2550-75-3000-100-3700
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	35 वर्ष और इससे कम:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के माधारेण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसलित किये गये हैं/किये गये थे।

टिप्पण (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति पद विज्ञापित किए जाते हैं या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पण (2) अथवा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

निम्नलिखित योग्यताएं होनी चाहिए :

- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आयुर्वेद में पांच वर्ष की उपाधि, और
- (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से द्रव्यगुण/रसशास्त्र में तीन वर्ष की अवधि की स्नातकोत्तर की उपाधि तथा राजकीय आयुर्वेदिक फार्मसियों/अस्पतालों/औषधालयों में आयुर्वेदिक चिकित्सा अधिकारी के रूप में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियां, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : नीचे दिए गए स्तम्भ 11 में यथा विहित

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा मन्त्रम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

शत-प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आयुर्वेदिक चिकित्सा अधिकारियों में से सर्वथा वरीयता के आधार पर जोकि सतम्भ संख्या 7 (क) (i) तथा (ii) में यथाविहित अनिवार्य योग्यता और अनुभव को पूर्ण करते हों स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

कि जो नेता या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहल तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है, परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही, दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. विभागीय परीक्षा

(1) सेवा में प्रत्येक सदस्य को, नमय-समय पर यथा-संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा-विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,

(ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात्, भी स्थायीकरण के लिए, और

(iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी ने जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी के जिसके लिए, इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात्

(i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए, और

(ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली है।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थिति में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा से पूर्णतः परन्तु या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब तक कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Health-A (3) 32/84, dated 17-5-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INDIAN SYSTEM OF MEDICINE AND HOMEOPATHY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 17th May, 1997

No. Health-A(3)32/84.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Manager (Pharmacy) (Class-II Gazetted) in the Department, of Indian System of Medicine and Homeopathy, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Indian System of Medicine and Homeopathy, Assistant Manager (Pharmacy) Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Health and Family Planning Department subordinate Class-III services (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1974, notified vide Notification No. 1-197/69-H&FP, dated 13-5-1974 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Assistant Manager, (Pharmacy).

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed, under sub-rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
C. P. SUJAYA,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT
MANAGER PHARMACY (CLASS-II GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INDIAN
SYSTEM OF MEDICINE IN HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|------------------------------------|
| 1. Name of the post | Assistant Manager (Pharmacy) |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2130-70-2550-75-3000-100-3700. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | 35 years and below : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age

concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential :*

Should possess the following:—

- (i) Degree in Ayurveda of 5 years from a duly recognised University, and
- (ii) Post Graduate Degree of 3 years duration in Dravyaguna/Rasshastra from a duly recognised University with 5 years experience of working as an Ayurveda Chikitsa Adhikari in Government Ayurvedic Pharmacies, Hospitals/Dispensaries.

(b) *Desirable qualifications :*

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: N. A.

Educational Qualifications: As prescribed in Col. No. 11 below.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by transfer failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By transfer from amongst the Ayurveda Chikitsa Adhikaries, those who fulfil the essential qualification and experience as prescribed in Col. No. 7(a) (i) and (ii) above strictly on the basis of seniority, failing which by direct recruitment.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting

authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to :—

- (i) Cross the Efficiency Bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under, any rule before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of efficiency bar next due, and (ii) Confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An Officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission,

grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption to accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such Officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

8. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

